

Planilha de vigência de comprovantes de saúde do manipulador (sem dados clínicos)

Modelo operacional para adaptar à sua rotina. Preencha com dados reais; campos sem confirmação permanecem pendentes.

Responsável: RH ou gerente designado, com conferência do responsável técnico ou legal

Momento: Na admissão, a cada renovação anual e em revisão de vencimentos (mensal: recomendação da casa)

Aplicação: Manipuladores e quem participa da distribuição e oferta de refeições em SP, a partir da vigência da CVS 3/2026 (01/02/2027 pela CVS 9/2026). Acesso restrito. Sem diagnóstico ou resultado laboratorial.

Como usar

1. Registre só a existência e a data do comprovante, nunca o resultado.
2. Marque 'pendente de confirmação' quando não souber se a pessoa é abrangida ou se o comprovante existe. Não use 'não' como padrão.
3. Guarde a planilha com acesso restrito, validado com especialista em LGPD e medicina do trabalho.
4. Se alguém comunicar corte ou sintoma, siga o fluxo de apoio: afastar da manipulação e encaminhar a exame médico, sem registrar detalhe clínico.
5. Revise vencimentos uma vez por mês e antes de visita sanitária (recomendação da casa, não da portaria).
6. O prazo anual do art. 9 aplica-se a quem manipula diretamente ou participa da distribuição e oferta. Para quem somente transporta ou está fora desse grupo, não copie automaticamente o prazo anual; confirme a periodicidade do acompanhamento do art. 8 com o responsável e medicina do trabalho.

Estabelecimento: _____

Data / turno: _____

Planilha de vigência dos comprovantes de saúde	
Campo	Preenchimento
Colaborador	
Função	
Manipula diretamente ou distribui?	
Comprovante (atestado com indicação de coprocultura e parasitológico)	
Data do exame indicada	
Próxima renovação prevista (anual se art. 9; demais conforme PCMSO)	
Onde fica o original	
Quem acessa	
Situação	

Comprovante vencido, ausente ou não localizado

Comprovante vencido, ausente ou não localizado: situação 'pendente de confirmação' ou 'vencido', comunicar o responsável técnico ou legal e providenciar o exame conforme o PCMSO. A decisão sobre manter a pessoa na manipulação nesse caso deve ser tomada com o responsável técnico ou legal e a medicina do trabalho. Nunca preencher a data de memória.

Fluxo de decisão: comunicou sintoma ou lesão

Use no momento da comunicação, pelo líder do turno.

Não pergunte nem anote diagnóstico.

O líder observa e afasta da manipulação; não faz diagnóstico.

Se não houver comunicação nem sinal observado: seguir a rotina e reavaliar se surgir sinal ou comunicação. Observar sem diagnosticar é a orientação operacional da casa.

Passo	Pergunta ou ação	Fonte
1	A pessoa comunicou, ou o líder observou, sinal ou sintoma sugestivo de infecção (ocular, pulmonar, orofaríngea, gastrointestinal), lesão em pele, mucosas ou unhas, ou ferida ou corte em mãos ou braços?	Art. 11
2	Se sim: não manipular alimentos. Afastar da manipulação enquanto a condição persistir	Art. 11
3	Encaminhar a exame médico e tratamento	Art. 11
4	Realocar fora da manipulação ou liberar para atendimento: decisão da casa com o responsável técnico ou legal	Decisão da casa
5	Preencher o registro mínimo de comunicação	Modelo abaixo

Registro mínimo de comunicação de sintoma ou lesão (sem detalhe clínico)

Marque apenas a categoria geral comunicada.

Não escreva diagnóstico, medicamento ou resultado.

Prática da casa, a validar com especialista: guardar com acesso restrito (RH e responsável designado); não afixar nem deixar na pasta do turno.

Registro mínimo de comunicação de sintoma ou lesão (sem detalhe clínico)

Marque apenas a categoria geral comunicada. Não escreva diagnóstico, medicamento ou resultado. Prática da casa, a validar com especialista: guardar com acesso restrito (RH e responsável designado); não afixar nem deixar na pasta do turno.

Desvio: Se sim: não manipular alimentos. Afastar da manipulação enquanto a condição persistir. Encaminhar a exame médico e tratamento.

Campo	Preenchimento
Data	
Hora	
Colaborador	
Categoria comunicada (sinal de infecção; lesão em pele, mucosas ou unhas; ferida ou corte em mãos ou braços, sem detalhe clínico)	
Líder que recebeu	
Decisão (afastado da manipulação / outra)	
Encaminhado a exame médico (sim / pendente de confirmação)	

Exemplo simulado para treinamento

SIMULAÇÃO FICTÍCIA: cozinha com dois cozinheiros e um auxiliar de distribuição; datas inventadas para o exercício.

linha_1

Cozinheiro A, manipula diretamente, atestado com indicação dos exames em 10/03/2026, próxima renovação prevista 10/03/2027, original na pasta restrita do RH, situação: disponível

linha_2

Cozinheiro B, manipula diretamente, atestado não localizado, situação: pendente de confirmação

linha_3

Auxiliar C, distribui refeições, atestado com indicação dos exames em 02/09/2026, próxima renovação prevista 02/09/2027, situação: disponível

comunicacao

Cozinheiro A informa ao líder um corte na mão antes do turno

Decisão esperada: Linhas 1 e 3: manter controle. Linha 2: acionar responsável técnico ou legal e RH para localizar ou providenciar o comprovante, sem presumir que não existe. Comunicação do corte: afastar o cozinheiro A da manipulação e encaminhar a exame médico, registrando só data, hora, categoria 'lesão em mãos ou braços' e decisão, enquanto a condição persistir (art. 11).

Base: [CVS 3/2026](#), arts. 7, 8, 9, 10, 11, 172, 181. Vigência conforme [CVS 9/2026](#). Conferência das fontes: 13/10/2026. As obrigações já aplicáveis continuam durante a preparação. O modelo não substitui os procedimentos, a avaliação do responsável ou as orientações da autoridade sanitária.